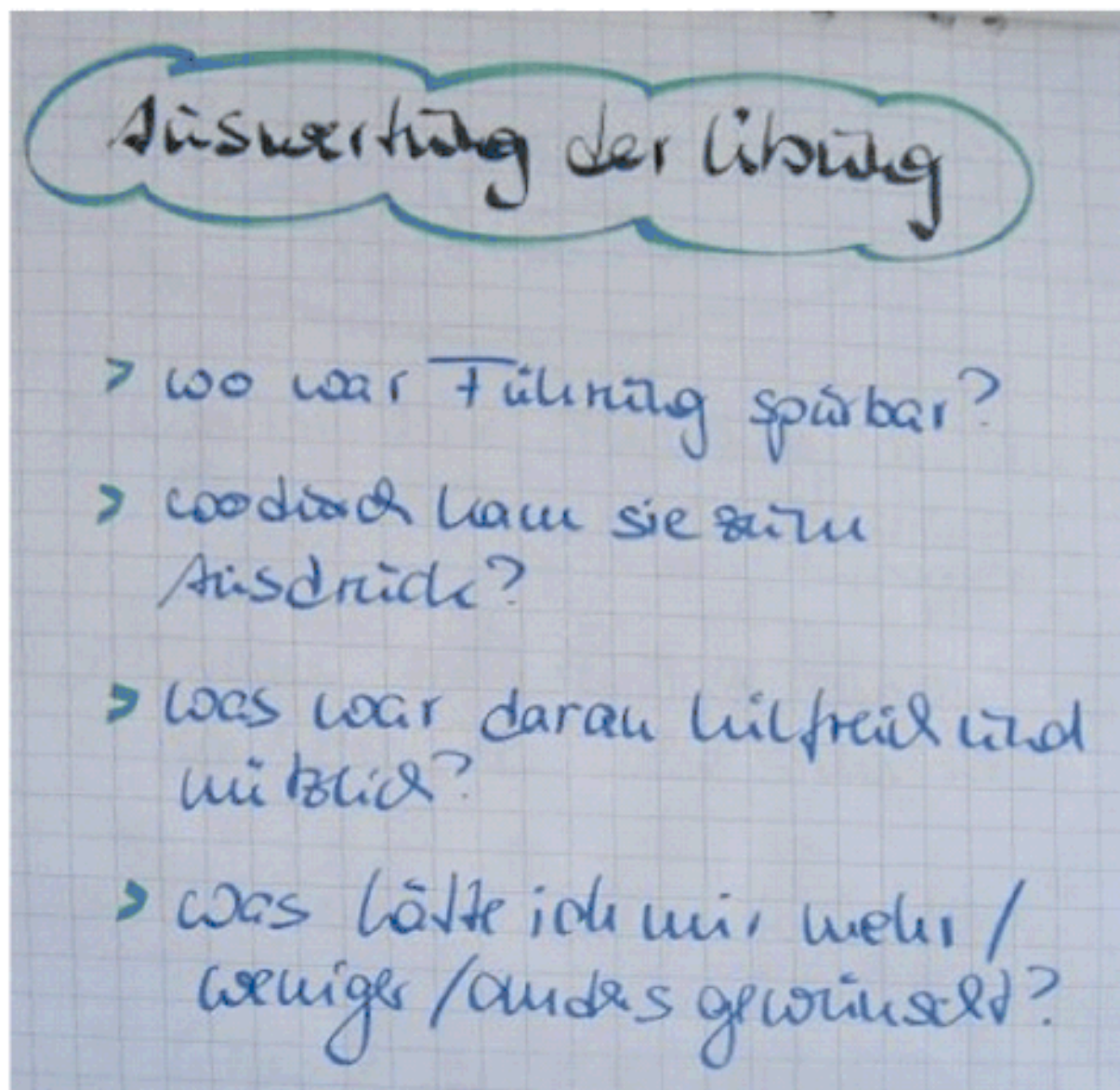


Kernfragen für den WS:

- > Was sind die Anforderungen an Führungskräfte im Projekt?
- > Was sind die Handlungsfelder des Projektleiters?
- > Welche Fähigkeiten und Kompetenzen sind erforderlich?
- > "Instrumente" des Führens ohne Gewalt?

→ Erfahrungsaustausch und gemeinsame Erarbeitung

**Übung
„Folie
umdrehen“**



Auswertung der Übung

Führung
 undankt
 durch Kommunikation
 erklärt, wie man's woel
 woel Vordräge
 Führung hat gewandelt
 hat auch ohne explizite Führung durch Initiative
 funktioniert
 viele haben sich integriert \oplus gemeinsames Ziel
 gibt Aufforderung
 auch mal gewählten
 Wettebewerbsgedanke
 ins für kommen
 Lösungsweg war klar
 Dynamik, soziale Kontrolle
 schnelle Rollenfindung
 Fehler werden ist erlaubt
 Mischung der Kompetenzen
 Motivation
 sich auf das verlassen

es gab keinen besseren
 Vordrag
 trial & error
 Führung hing am Lösungsweg
 Vordrag
 was ist das
 Ziel?
 für Statistiker
 Führung
 Glauben durch
 Interessen +
 Ziele der sind
 Glauben es
 in der Welt gibt
 Glauben der
 Spitz
 aufhor!

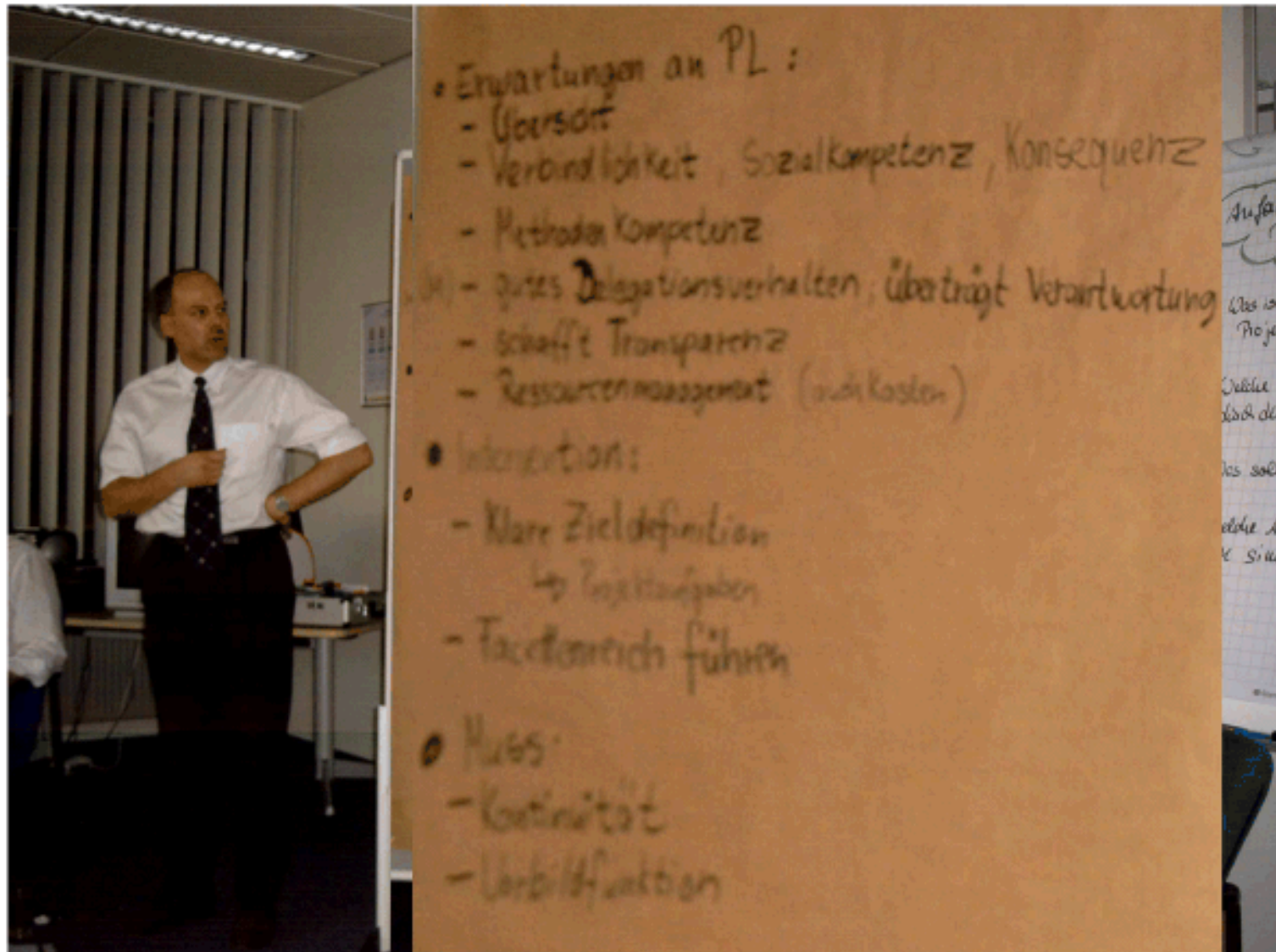
→ wenige/keine/keine
 weniger Projektbeteiligung
 klar Definition, wo's langgeht



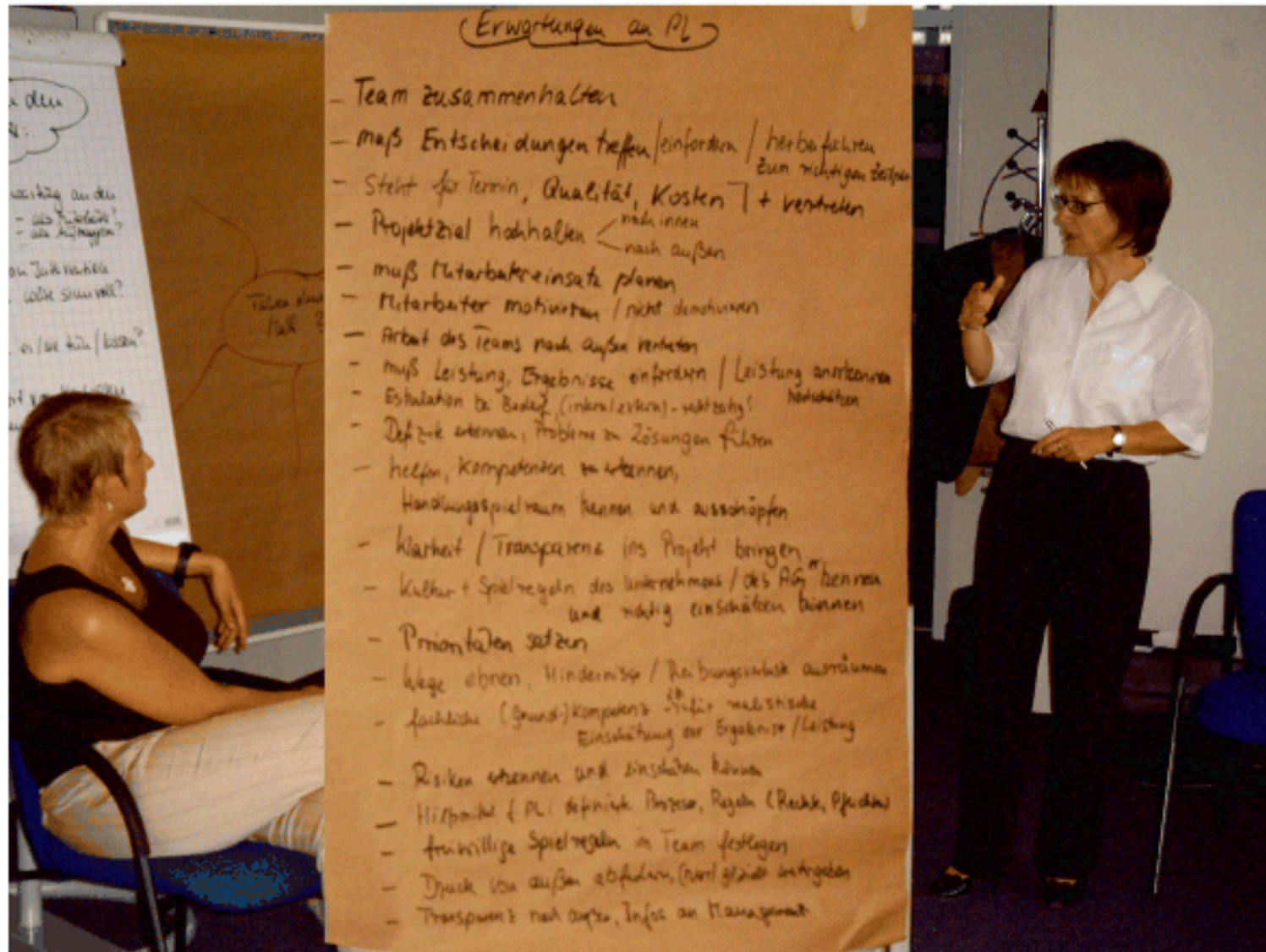
Auforderungen an den Projektleiter:

- > Was ist Ihre Erwartung an den Projektleiter
 - als Mitarbeiter?
 - als Auftraggeber?
- > Welche Art von Intervention durch den PL wäre sinnvoll?
- > Was sollte er/sie tun/lassen?
- > Welche Art von Verhalten wäre sinnvoll/nützlich?

Anforderungen an den PL Ergebnisse Arbeitsgruppe 1



Anforderungen an den PL Ergebnisse Arbeitsgruppe 2



Anforderungen an den PL Ergebnisse Arbeitsgruppe 3



Handwritten notes on a flipchart:

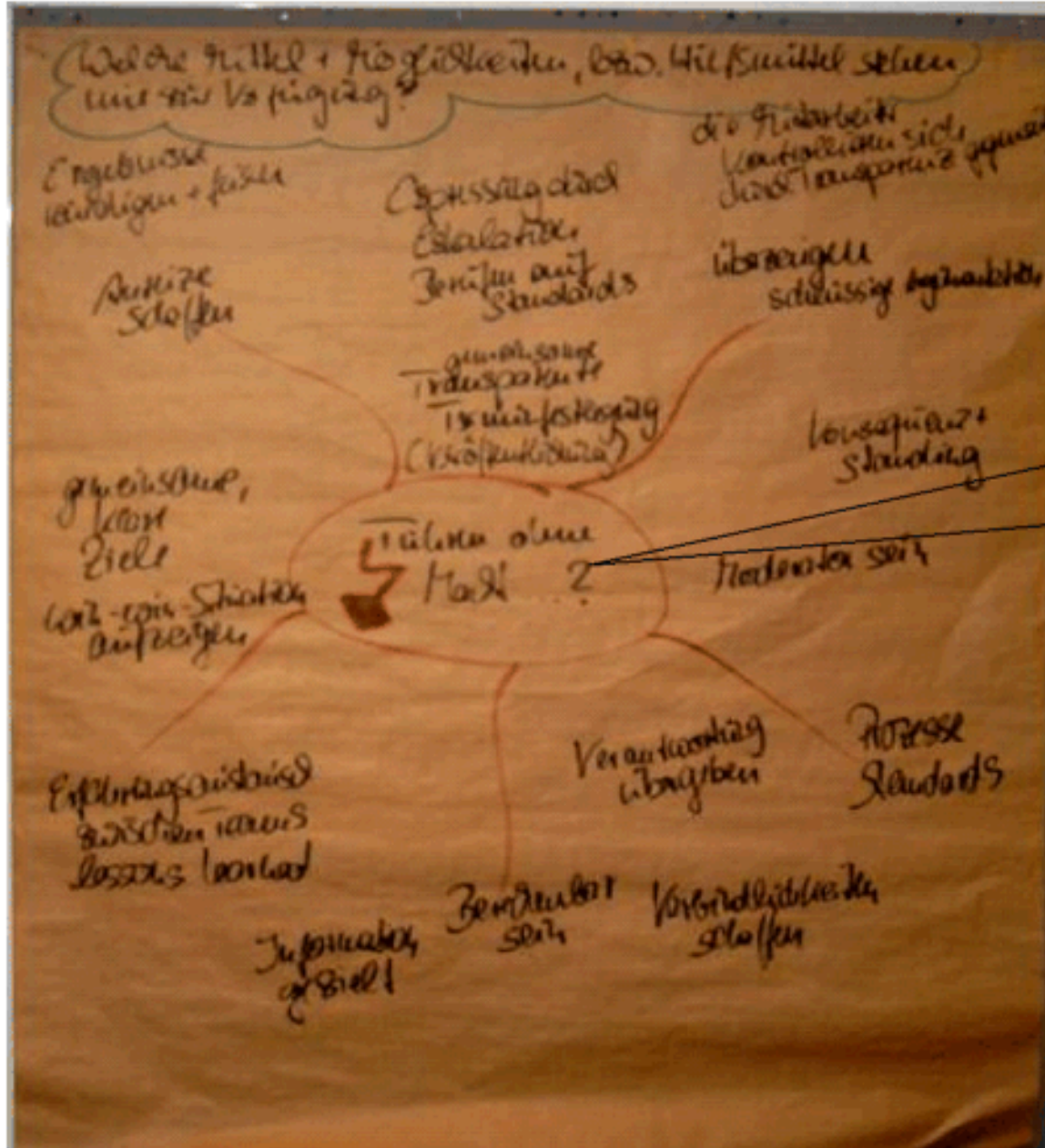
- Aufträge MA: Termin, Kosten, Zuverlässigkeit, Entscheidungen treffen, Informationsverteilung / Speed, Konfliktlösung
- Kriterien MA:
 - ↳ Team, Werte, Zeit
 - ↳ Konfliktlösung (formell / personal Konflikt)
 - ↳ Problem
 - ↳ eigene Leistung / Anreize

(check/ini.)

<p>TUN</p> <ul style="list-style-type: none"> - Kommunikation (Mündlich / Schriftlich) - Zuhören, verstehen - "Ziele festhalten" - "Anreize" - Projektcontrolling / Reporting / Status - Konfliktfähigkeit - Risikoprüfung / -analyse 	<p>LAGER</p> <ul style="list-style-type: none"> - Zielvorgabe - personal Profilierung - Teamarbeit / Arbeit über den Team - "Kommunikation - Ziele" - Kosten optimieren
--	--

Das Spannungsfeld "Führen im Projekt"

Distanz wahren	als am Geschehen sein
für Stabilität sorgen	Flexibilität zeigen
Struktur schaffen	Was zulassen
bewahren	erweitern
Aktionen nicht aufzuzwingen	immer Haltung wahren
präsenz sein	sehr im Hintergrund leben
Druck ausüben	Druck abfangen
technisch versiert	Prof. der Kommunikation
sich strukturelle Hilfe leisten	persönliche Kraft besitzen
vor dem Team stehen	hinters dem Team stehen
vorangehen	folgen
klare Linie haben	Komplex denken
Leitend sein	Mädchen für alles
Entscheidungen treffen	Entscheidungen vorbereiten
Sicherheit geben	risikobereit sein
eigene Kultur pflegen	für andere Kulturen sensibel sein
Macher	Zuhörer
wirkt kontrolliert	wirkt kontrolliert sein
Komplexität schaffen	Komplexität vermeiden



Kommentar:
Führen
außerhalb der
Linie